

07 | 31 | 2015

NEWS	COLF E BADANTI	DECRETO FLUSSI	TIPI DI ASSUNZIONE	ASSUMERE	IL CONTRATTO	LA RETRIBUZIONE
I CONTRIBUTI	ORARIO DI LAVORO	PERMESSI E ASSENZE	MATERNITÀ	LE FERIE	LICENZIAMENTO E DIMISSIONI	
LIQUIDAZIONE O TFR	CONTRASTI SUL LAVORO	L' ESPERTO RISPONDE	FAQ: DIRITTI DELL'IMMIGRATO	MODULI	NORMATIVA	
CERCA NEL SITO	CONTATTI					

Permessi e Assenze ▶ Malattia ▶ Malattia

Malattia

Recommend { 510 }

Tweet { 2 }

g+1 { 1 }



Se non può lavorare perché è malata, la colf o badante è obbligata ad avvertire per tempo il datore di lavoro, ovvero entro l'orario previsto per l'inizio del lavoro, salvo cause di forza maggiore o obiettivi impedimenti.

Leggi questo articolo in spagnolo: [Permisos y ausencia - Enfermedad](#)

Leggi questo articolo in punjabi: [ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤਰਤੀਬ](#)

Leggi questo articolo in tagalog: [Sick Leave Ng Domestic Worker](#)

CERTIFICATO MEDICO

La collaboratrice domestica non convivente:

dovrà **comprovare la malattia con certificato medico rilasciato entro il giorno successivo dall'inizio della malattia**. Il certificato dovrà accertare la malattia e indicare la prognosi di inabilità al lavoro (ovvero per quanto tempo la malata dovrà stare a riposo). Il certificato dovrà essere consegnato a mano o inviato tramite raccomandata al datore di lavoro entro due giorni dal suo rilascio. Fa fede il timbro postale di partenza.

La collaboratrice domestica convivente:

non è invece obbligata all'invio del **certificato medico, salvo che non sia espressamente richiesto dal datore di lavoro**. Rimane l'obbligo del certificato se la malattia interviene durante le ferie o nei periodi in cui il lavoratore non è presente in casa del datore di lavoro. Il certificato dovrà accertare la malattia e indicare la prognosi di inabilità al lavoro (ovvero per quanto tempo la malata dovrà stare a riposo). Il certificato dovrà essere consegnato a mano o inviato tramite raccomandata al datore di lavoro entro due giorni dal suo rilascio. Fa fede il timbro postale di partenza.

CONSERVAZIONE DEL POSTO

Se devono stare assenti per malattia, la colf, badante o collaboratore domestico potranno **mantenere il posto di lavoro** per i seguenti periodi:

Anzianità di servizio	Giorni di conservazione del posto di lavoro
Fino a 6 mesi (superato il periodo di prova)	10
Da sei mesi a 2 anni	45
Oltre i 2 anni	180

Attenzione!

I termini aumentano del **50%** in caso di **malattia oncologica**, documentata dall'ASL competente.

Se la collaboratrice supera il periodo previsto in base alla sua anzianità, perde il suo diritto a conservare il posto di lavoro. Se lo desidera, il datore di lavoro ha diritto di procedere al licenziamento per giusta causa.

I periodi relativi alla conservazione del posto di lavoro sono da calcolarsi nell'anno solare dall'evento. Ad esempio



Scopri tutti i prodotti per la tua casa.



IKEA BRANÅS Cestino - rattan, 32x34x32 cm



IKEA LUGNVIK Divano letto con chaise-longue ...

Compra ora

PERMESSI E ASSENZE

Malattia

[Ore di permesso retribuite](#)

[Infortunio sul lavoro](#)

[Congedo di maternità](#)

[Giornate di permesso retribuite](#)

[Permessi non retribuiti](#)

[Lutto o disgrazia familiare](#)

[Assenze non giustificate](#)

[Matrimonio](#)

[Visite mediche](#)

[Malattia professionale](#)

[Formazione professionale](#)

[Diritto allo studio](#)

se la colf si ammala ad ottobre 2013, i giorni di malattia vanno calcolati dal mese di ottobre di quel anno sino al mese di ottobre dell'anno successivo, nella fattispecie 2014. I giorni di malattia, quindi, non si azzerano al 1 gennaio 2014 ma vengono calcolati sino ad ottobre 2014. Solo da novembre 2014 si "azzerano" i giorni della malattia.

Il periodo di prova e di preavviso viene sospeso in caso di malattia.

RETRIBUZIONE DURANTE LA MALATTIA

Il datore di lavoro è tenuto a retribuire la colf, badante o collaboratore domestico malati per il seguente **numero massimo di giorni complessivi di malattia nell'anno**, a seconda dell'anzianità:

Anzianità di servizio	Numero massimo di giorni di malattia retribuita
Fino a 6 mesi (superato il periodo di prova)	8
Da sei mesi a 2 anni	10
Oltre i 2 anni	15

Fatti salvi diversi accordi più favorevoli tra lavoratore e datore di lavoro, **la retribuzione nei giorni di malattia dovrà avvenire nella seguente misura:**

Gironi di malattia consecutivi	% retribuzione globale di fatto
Fino al 3° giorno	50%
Dal 4° giorno in poi	100%

Al personale domestico che ne usufruisca normalmente per contratto, spetta la **quota sostitutiva convenzionale di vitto e alloggio** ma solo nel caso in cui non sia degente in ospedale o presso il domicilio del datore di lavoro.

Attenzione!

Le assenze non giustificate entro il quinto giorno, ove non si verifichino cause di forza maggiore, sono da considerarsi dimissioni del lavoratore.

Fonte: art 26 CCNL 2013: Nuovo contratto collettivo del lavoro domestico

10 Comments

Sort by



Add a comment...



Laura Pieralisi ·

Cernusco sul Naviglio

Buona sera,

la mia colf, con oltre due anni di servizio, lavora 4 giorni alla settimana, deve fare un intervento e si assenterà per tre settimane. I quindici giorni retribuiti sono giorni di calendario o giorni lavorativi?

La cassa colf a cui verso i contributi le riconosce una copertura per il periodo eccedente i quindici giorni?

Grazie

Like · Reply · 5 · Apr 15, 2015 7:24pm




Gioacchino Tempesta ·

Istituto D'Arte







mia zia

si è operata e il dott le ha dato 20 giorni come funziona x il


Stranieri in Italia.it

Like Page 41k likes

143 friends like this

si è operata e il dottore ha dato 20 giorni come funziona a il pagamento dopo il 15esimo giorno? aiuto vi prego grazie

Like · Reply · Apr 10, 2015 4:33pm



Capra Nicoleta ·

Office at Rome, Italy

Io ho fatto un intervento al cuore sono stata ricoverata 5 giorni e mi danno altre 7 giorni di malattia invece il datore di lavoro mi ha dato recuperare tutti i giorni che sono stata ricoverata e poi i altri 7 giorni sono dovuta andare al lavoro se no perdo il lavoro io non lo so come sono fatti questi contratti ma noi dobbiamo essere di ferro senza amalarci

Like · Reply · 2 · Apr 3, 2015 10:24am



Gina Balmediano Lanao ·

Canelli

Se io sono in per malattia e consegnato il certificato medico,. Sto pagando la mia assenza per malattia è questo giusto..

Like · Reply · Apr 1, 2015 9:38pm



Elena Codreanu ·

Liceu

Nu e corect eu am fost operata pe 12 ianuarie si nu mi-a fost platit nimic .lucrez ca golf de la sindicat ea zis datorului de lavoro ca sa schimbat legea si a golf si badante nu se plateste nimic si are dreptu sa ma licenzieze.

Like · Reply · Mar 18, 2015 10:48pm



Simona Cecilia Crociani Baglioni ·

Libera Università Maria SS. Assunta

Uite aici ce scrie INPS:

<http://www.inps.it/portale/default.aspx...>

Like · Reply · Mar 31, 2015 3:17pm



Claudia Milanese ·

Macerata

che certificato deve mandare ? quello del inps come tutti o uno in carta bianca fatto del dottore ?

Like · Reply · Mar 18, 2015 12:03pm



Simona Cecilia Crociani Baglioni ·

Libera Università Maria SS. Assunta

il certificato medico viene rilasciato dal tuo medico curante...

Like · Reply · 1 · Mar 31, 2015 3:17pm



Mihaela Bacauanu ·

Scoala postliceala sanitara

Chi deve pagare il datore di lavoro o INPS?

Like · Reply · 1 · Mar 4, 2015 2:42pm



Simona Cecilia Crociani Baglioni ·

Libera Università Maria SS. Assunta

"Il datore di lavoro è tenuto a retribuire la colf, badante o collaboratore domestico malati per il seguente numero massimo di giorni complessivi di malattia nell'anno, a seconda dell'anzianità".

Like · Reply · 3 · Mar 31, 2015 3:14pm



Mirela Tanase

nu-i adevarat nimic din ce spune-ti...eu m-am operat si imediat m-au licentiat fara sa-mi dea nimic ...minciuni

Like · Reply · Feb 27, 2015 8:20pm



Maria Bogdan ·

Iasi, Romania

nu ne da nimeni nimic

Like · Reply · Feb 27, 2015 5:49pm



Avocatul Comunității

Se non può lavorare perché è malata, la colf o badante è obbligata ad avvertire per tempo il datore di lavoro

Like · Reply · Feb 27, 2015 5:01pm

 [Facebook Comments Plugin](#)

ULTIMO AGGIORNAMENTO VENERDÌ 29 NOVEMBRE 2013 12:32

..... Copyright 2000-2015. Stranieri in Italia S.r.l. Tutti i diritti riservati. All rights reserved. Partita iva 05977171007