



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE
POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO
DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE
E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE



ITALIA LAVORO S.P.A.

PROGRAMMA AsSaP

**AZIONE DI SISTEMA PER LO SVILUPPO DI SISTEMI INTEGRATI
DI SERVIZI ALLA PERSONA**

P.O.N. GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA 2007-2013

AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO

RIVOLTO A:

- a. persone disoccupate/inoccupate, comunitarie ed extracomunitarie, con esigenze di qualificazione (colf, badanti, assistenti familiari).
- b. persone, anche occupate, impegnate in percorsi di specializzazione verso qualifiche più alte di assistenza domiciliare integrativa o socioassistenziale.
- c. operatori privati di agenzie d'intermediazione autorizzati ex ART. 4 lettera a) - c) e art.6 (sostituito dal DL 98/2011 art.29 lettera d) - e) comma 1 e comma 2 e/o accreditati ex art.7 del D. LGS. N. 276/2003 e successive modifiche, per l'erogazione di percorsi integrati di politica attiva del lavoro finalizzati all'inserimento lavorativo ed alla qualificazione professionale nell'ambito del settore dei servizi di cura o di assistenza (colf, badanti, assistenti familiari).

RISORSE DISPONIBILI: € 10.000.000,00

C.U.P. I72F11000080007



PREMESSA

Italia Lavoro, in qualità di organismo di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto attuatore del progetto AsSaP “Azione di Sistema per lo sviluppo di sistemi integrati di Servizi alla Persona”.

L’iniziativa si configura complessivamente come Azione di Sistema che, attraverso percorsi di politica attiva, è finalizzata all’inserimento lavorativo e alla qualificazione professionale delle persone impegnate o impegnabili nel settore dei servizi di cura o di assistenza alla persona.

La finalità del progetto è quello di creare una rete di servizi organizzati sul territorio in grado di favorire i processi di incrocio D/O relativamente al settore dei servizi alla persona, favorendo meccanismi di emersione dal lavoro nero, con particolare riferimento ai numerosi lavoratori di provenienza extracomunitaria.

L’intervento mira complessivamente al miglioramento dell’accesso dell’occupazione, alla prevenzione della disoccupazione, al contrasto del lavoro sommerso, all’inserimento sostenibile e all’ampliamento della partecipazione al mercato del lavoro legati alle opportunità offerte dal settore dei servizi alla persona.

L’ambito territoriale di riferimento dell’intervento è quello delle Regioni Obiettivo Convergenza (Campania, Puglia, Calabria e Sicilia).

Il programma è promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche d’Integrazione e attuato da Italia Lavoro con il contributo del programma operativo Nazionale del Fondo Sociale Europeo 2007/2013 “Governance e azioni di sistema”

1. **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- Legge 21 dicembre 1978 n. 845 recante “Legge quadro in materia di formazione professionale” e successive modifiche ed integrazioni;
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell’11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n.284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) 1260/1999;
- Regolamento (CE) 1081/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del Regolamento n. 1784/1999;
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell’8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell’11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n. 284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio, recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e Corrigendum del 15 febbraio 2007;
- Decisione della Commissione Europea n. 5761 del 21 novembre 2007, con la quale è stato approvato il PON “Governance e Azioni di Sistema” – Ob. Convergenza – 2007 IT 051 PO 006, a titolarità del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (oggi Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)
- Regolamento (CE) 396/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo per estendere i tipi di costi ammissibili al contributo del FSE;



- Regolamento (CE) n. 846/2009 della Commissione, del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento CE 1260/1999;
- DPR 196 del 3/10/2008 “Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n.1083/2006 dell’11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n.284/2009 del 7/04/2009 recante disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione”;
- circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro “Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell’ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N).”;
- D.gls attuativo 10 settembre 2003 n. 276 avente ad oggetto “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- convenzione stipulata in data 07/12/2010 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione generale per le Politiche per l’Orientamento e la Formazione (oggi Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro), quale Autorità di Gestione del Programma (di seguito anche AdG) e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale dell’Immigrazione (oggi Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche di Integrazione) - di seguito anche *MLPS DG Immigrazione*- per l’individuazione di quest’ultima quale Organismo intermedio nella gestione del Programma Operativo Nazionale “Governance e Azioni di Sistema”;
- nota dell’Adg DG POF DIV III, prot. n. 17/III/5309 del 16.03.2011 di approvazione del Piano Triennale 2011-2013 presentato dal MLPS – DG Immigrazione all’AdG in data 15/03/2011 con nota prot. n. 23/I/934;
- nota prot. n. 6199 del 22.04.2011 di presentazione del piano pluriennale relativo al progetto “AsSaP – Azione di Sistema per lo sviluppo di sistemi integrati di Servizi alla Persona” di Italia Lavoro spa corredato dal relativo piano finanziario di dettaglio;
- Decreto direttoriale – DG Immigrazione del 14/07/2011 di approvazione del piano pluriennale relativo al progetto “AsSaP”;
- Nota prot. N. 216 del 17.01.2012 di approvazione del modello di rendicontazione dei voucher in applicazione delle opzioni di semplificazione dei costi ammissibili.

2. FINALITA’ DELL’AVVISO

Gli interventi previsti nell’ambito del presente avviso sono finalizzati all’inserimento nel mercato del lavoro ed alla qualificazione di particolari categorie di soggetti definite nel successivo paragrafo 4 (“soggetti destinatari delle misure”).

In particolare, attraverso il coinvolgimento di Agenzie d’intermediazione e di operatori privati accreditati (“soggetti beneficiari”), si prevede l’attribuzione di **voucher**, funzionali all’erogazione di un mix di servizi di politica attiva finalizzati alla stipula di un contratto di lavoro.

Con il presente avviso viene data pubblica evidenza alla procedura di accesso ai dispositivi descritti ai successivi paragrafi.



3. ATTIVITA' AMMISSIBILI

Le attività ammissibili a finanziamento nell'ambito del voucher, si strutturano come segue:

I. MACRO AREA ATTIVITA' A. Messa in trasparenza delle competenze e sviluppo di piani di formazione individualizzata:

- Bilancio di competenze, per la messa in trasparenza degli apprendimenti formali, informali e non formali
- Formazione individualizzata per lo sviluppo di competenze tecnico-professionali
- Formazione individualizzata per l'acquisizione di competenze linguistiche
- Accompagnamento al lavoro e gestione amministrativa della stipula del contratto

II. MACRO AREA ATTIVITA' B. Sviluppo di capacità tecnico-professionali, attraverso training on the job:

- Organizzazione, gestione e valutazione di esperienze di apprendimento on the job
- Accompagnamento al lavoro e gestione amministrativa della stipula del contratto

4. SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE

Sono destinatari del voucher le persone, in particolare extracomunitarie, che si trovino in una delle seguenti condizioni:

- a. *persone disoccupate/inoccupate con esigenze di qualificazione (colf, badanti, assistenti familiari) accompagnate all'instaurazione di un rapporto di lavoro (**Profilo base**);*
- b. *persone, anche occupate, impegnate in percorsi di specializzazione verso qualifiche più alte di assistenza domiciliare integrativa o socioassistenziale ed accompagnate all'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro (**Profilo qualificato**).*

L'appartenenza del destinatario alle sopraelencate categorie è verificata dai soggetti beneficiari che per tal fine acquisiscono tutta la documentazione e trasmettono a Italia Lavoro autocertificazione utile a comprovarne lo status, e conservano la stessa documentazione presso i propri uffici secondo modalità e termini di legge.

5. SOGGETTI BENEFICIARI

Soggetti beneficiari nell'ambito del presente Avviso sono gli operatori privati del mercato del lavoro, (di seguito denominati anche "operatori"), come qui di seguito individuati:

- 1) le Agenzie d'intermediazione di cui agli articoli 4 autorizzati ex ART. 4 lettera a) - c) e art.6 (sostituito dal DL 98/2011 art.29 lettera d) - e) comma 1 e comma 2) e accreditati ex art.7 del D. LGS. e successive modificazioni, autorizzate all'esercizio dell'attività di intermediazione;



2) gli Operatori privati del lavoro accreditati ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, anche mediante elenchi regionali sperimentali o provvisori, per le attività di intermediazione.

6. RISORSE FINANZIARIE

Fino a concorrenza delle risorse disponibili e, comunque, non oltre la data di chiusura dell'Avviso fissata al 31.12.2012 sono disponibili complessivamente **10.000.000,00** di euro ripartiti sui territori regionali come riportato nella tabella sottostante. Nel corso del 2012 tale cifra potrà essere diversamente ripartita tra le regioni a seguito o meno di cofinanziamento da parte delle stesse. Gli importi definitivi verranno successivamente pubblicati sul sito di Italia Lavoro:

REGIONE	Quota fissa	Quota fissa proporzionale con arrotondamento	Totale quota fissa	Quota variabile	Totale	Cofinanziamento regionale minimo
CAMPANIA	€ 50.000,00	€ 1.310.000,00	€ 1.360.000,00	€ 4.271.752,30	€ 5.631.752,30	2.815.876,15
PUGLIA	€ 50.000,00	€ 300.800,00	€ 350.800,00	€ 980.950,24	€ 1.331.750,24	665.875,12
CALABRIA	€ 50.000,00	€ 252.200,00	€ 302.200,00	€ 822.525,78	€ 1.124.725,78	562.362,89
SICILIA	€ 50.000,00	€ 437.000,00	€ 487.000,00	€ 1.424.771,68	€ 1.911.771,68	955.885,84
TOTALE	€ 200.000,00	€ 2.300.000,00	€ 2.500.000,00	€ 7.500.000,00	€ 10.000.000,00	5.000.000,00

Italia Lavoro, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sulla base degli esiti delle verifiche sullo stato di avanzamento della spesa in ciascun territorio interessato dalla sperimentazione, si riserva la facoltà di apportare variazioni compensative nella ripartizione degli importi stanziati, ove funzionali ad assicurare il puntuale conseguimento degli obiettivi di spesa e l'efficacia dell'azione programmata.

7. ARTICOLAZIONE DEI DISPOSITIVI, VALORE E RICONOSCIBILITA' DEL VOUCHER

Come previsto dal precedente art. 3, ai fini della gestione del percorso di politica attiva finanziato dal voucher, l'articolazione dei servizi rivolti a ciascun destinatario dovrà risultare coerente con una delle seguenti ipotesi descritte al medesimo articolo, recante la filiera delle prestazioni erogabili, con relativa durata minima, per le diverse tipologie di destinatari indicati all'art. 4:



ATTIVITA'	CONTENUTI ATTIVITA'	DURATA (in ore) per PROFILO BASE	DURATA (in ore) per PROFILO QUALIFICATO
MACRO AREA ATTIVITA' A. MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE E SVILUPPO DI PIANI DI FORMAZIONE INDIVIDUALIZZATA			
Bilancio di competenze, per la messa in trasparenza degli apprendimenti formali, informali e non formali	- Colloquio/intervista - Compilazione scheda	3	3
	Verifica skills per l'esercizio dell'attività	4	8
Formazione individualizzata per lo sviluppo di competenze tecnico-professionali	Attività formativa adeguamento skills	30	40
Formazione individualizzata per l'acquisizione di competenze linguistiche	Test verifica conoscenza lingua italiana	4	4
Accompagnamento al lavoro e gestione amministrativa della stipula del contratto	Scouting per individuazione opportunità lavorativa	4	6
	Preparazione ed affiancamento all'inserimento presso il datore di lavoro	6	6
	Assistenza prima fase dell'inserimento presso il datore di lavoro	9	9
	Assistenza alla redazione e gestione amministrativa del contratto di lavoro	4	4
TOTALE		64	80
MACRO AREA ATTIVITA' B. SVILUPPO DI CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI, ATTRAVERSO TRAINING ON THE JOB			
Organizzazione, gestione e valutazione di esperienze di apprendimento on the job	Colloquio/intervista , compilazione scheda	4	6
	Scouting per individuazione opportunità stage	22	22
	Preparazione ed affiancamento all'inserimento presso il datore di lavoro	10	20
	Verifica competenze acquisite	5	7
Accompagnamento al lavoro e gestione amministrativa della stipula del contratto	Scouting per individuazione opportunità lavorativa	4	6
	Preparazione ed affiancamento all'inserimento presso il datore di lavoro	6	6
	Assistenza prima fase dell'inserimento presso il datore di lavoro	9	9
	Assistenza alla redazione e gestione amministrativa del contratto di lavoro	4	4
TOTALE		64	80



Al presente avviso si applicano le disposizioni di semplificazione di cui al Regolamento CE 396 del 6 maggio 2009, che modifica il regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE, con particolare riferimento all'opzione **"tabelle standard di costi unitari c.d. "a risultato"**.

In tal senso, il riconoscimento del voucher agli operatori, e la liquidazione del medesimo, maturerà in capo ai beneficiari qualora ricorrano **entrambe** le seguenti condizioni che determinano, congiuntamente, il raggiungimento del "risultato":

- a. L'effettiva gestione di un percorso di politica attiva a favore dei destinatari finali.
- In particolare, ai fini del requisito in esame, dovrà essere realizzata e certificata l'erogazione di servizi individualizzati, svolti alla presenza del destinatario, per un numero di ore (1 ora = 60 minuti) pari a:
- 64 ore, nel caso dei profili "base"
 - 80 ore, nel caso dei profili "qualificati".

L'articolazione dei servizi rivolti a ciascun destinatario dovrà risultare coerente con una delle seguenti ipotesi:

- Erogazione dei servizi di cui alla Macro-area "A"
- Erogazione dei servizi di cui alla Macro-area "B"

Si specifica inoltre che, nel caso in cui non si raggiunga il numero di ore sopra indicato in relazione alla specifica tipologia di destinatario, al beneficiario non sarà riconosciuto alcun contributo.

- b. L'instaurazione di un rapporto di lavoro nell'ambito dei servizi alla persona, presso famiglie, datori di lavoro profit e non profit, attraverso la sottoscrizione di una delle seguenti tipologie di contratti:
- contratto a tempo indeterminato;
 - contratto a tempo determinato (minimo 12 mesi);

Qualora si optasse per il modulo "A" e, in ragione delle caratteristiche del destinatario, non fosse necessario svolgere l'attività di "Formazione individualizzata per l'acquisizione di competenze linguistiche", le ore (4) previste per tale attività dovranno essere dedicate ad integrare la "Formazione individualizzata per lo sviluppo di competenze tecnico-professionali".

Ai fini della determinazione del valore del voucher è stata realizzata un'indagine dedicata, relativa all'implementazione delle opzioni di semplificazione dei costi di cui al Reg. CE 396/2009, condotta su tutte le Regioni italiane che hanno definito standard di servizio confrontabili. L'analisi in questione ha specificamente riguardato i parametri di costo standard adottati dalle diverse Autorità di Gestione FSE con riferimento a servizi e prestazioni uguali o analoghe a quelle previste nell'ambito di ASSAP. Sulla base di tale indagine, **l'importo unitario standard del voucher è determinato in:**

- **euro 2.000,00**, per ogni destinatario, che abbia completato il percorso di politica attiva della durata di almeno 64 ore, assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a termine di durata non inferiore a un anno come colf o badante, nel caso di attività collegata



all'instaurazione di rapporti di lavoro ed adeguamento delle competenze **per profilo professionale di base**

- **euro 2.500,00**, per ogni destinatario che abbia completato il percorso di politica attiva della durata di almeno 80 ore, assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a termine di durata non inferiore a un anno per qualifiche più alte di specializzazione/ assistenza domiciliare integrativa, nel caso di attività collegata all'instaurazione di rapporti di lavoro ed adeguamento delle competenze **per profilo professionale qualificato**

Tutti gli importi di cui sopra devono intendersi complessivi ed omnicomprensivi, IVA inclusa se dovuta.

8. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DA PARTE DEI SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE

I soggetti destinatari, in possesso dei requisiti alla data di pubblicazione del presente Avviso e fino al 30.11.2012, potranno presentare ai soggetti beneficiari, di cui all'elenco pubblicato sul sito [www. ItaliaLavoro.it/assap](http://www.ItaliaLavoro.it/assap) la domanda di adesione alle misure previste all'art. 7. **(AllegatoA)**

9. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DA PARTE DEI SOGGETTI BENEFICIARI

Le domande di iscrizione all'elenco dovranno essere inviate ad Italia Lavoro, a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo inclusionesociale@pec.italialavoro.it, indicando obbligatoriamente nell'oggetto "**Programma AsSaP – Domanda di Adesione**".

A tal fine è fatto obbligo al soggetto beneficiario di dotarsi di una casella di Posta Elettronica Certificata per l'invio della domanda e che sarà considerata valida ad ogni effetto di legge per ogni successiva comunicazione.

Le domande dovranno pervenire entro il 30.11.2012 alle ore 12. Non si terrà conto dei messaggi di posta elettronica certificata pervenuti oltre tale termine. Faranno fede la data e l'ora indicate nel messaggio dal gestore del servizio di posta elettronica certificata.

La pubblicazione dell'elenco dei soggetti dichiarati idonei sarà pubblicato sul sito di Italia Lavoro, sezione Bandi, fino alla data del 31.12.2012.

La domanda di adesione dovrà essere compilata utilizzando l'**Allegato B** di cui al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante del soggetto beneficiario digitalizzata mediante scansione ed inviata con allegata la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Alla data di presentazione della domanda di partecipazione i soggetti beneficiari dovranno essere in regola con il regime autorizzatorio e/o con gli accreditamenti regionali, oltre a possedere i seguenti requisiti da certificare mediante dichiarazione ai sensi degli artt. 46-47 DPR 445/2000:

- non aver cessato o sospeso l'attività;
- non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;



- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- non trovarsi in una delle condizioni di “difficoltà” previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall’art. 1, commi 7, del Regolamento 800/2008;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- Avere attivato sportelli nelle regioni Campania, Calabria, Puglia, Sicilia. **(Allegato C)**

10. ESAME DELLE DOMANDE

Italia Lavoro verificherà la documentazione di cui all’articolo 9 e procederà alla pubblicazione dell’elenco dei soggetti ritenuti idonei purché in possesso dei requisiti richiesti dall’Avviso. Successivamente comunicherà agli stessi, all’indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di iscrizione, le credenziali di accesso alla piattaforma ASSAP di Italia Lavoro a partire dal 14 febbraio 2012.

La presentazione della domanda, la sua validazione e l’inclusione nell’elenco pubblicato sul sito di Italia Lavoro non conferiscono alcun diritto al soggetto beneficiario rispetto all’erogazione dei contributi di cui all’articolo 7 del presente avviso.

L’elenco pubblicato non costituisce graduatoria.

11. MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE DEL VOUCHER

La domanda per la riconoscibilità del voucher potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo raggiungibile al seguente indirizzo: <http://assap.italialavoro.it> (sito attivo a partire dal 14/02/2012, ore 10:00 am) attraverso le credenziali di accesso ricevute da Italia lavoro.

Maggiori informazioni sul Programma, sulla modulistica e sull’uso del sistema informativo saranno disponibili sul sito <http://www.servizilavoro.it/assap> e www.italialavoro.it/assap.

La domanda potrà essere presentata a partire dalle ore 10,00 del 14/02/2012 e non oltre il 31/12/2012, salvo il caso di previo esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.

Sarà resa disponibile una guida per l’utilizzo della procedura informatizzata all’indirizzo <http://assap.italialavoro.it>

Le domande presentate attraverso altre modalità non saranno accettate.

Attraverso la piattaforma dovranno essere rese le seguenti dichiarazioni e, attraverso la funzione di caricamento (“uploading”) del sistema, dovrà essere allegata alla domanda, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

a) copia di certificato CCIAA con data non antecedente a 3 mesi dalla data di presentazione della domanda di contributo;

b) copia di certificato di attribuzione di Partita IVA;

c) dichiarazione resa nelle forme di cui all’art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 sulle seguenti circostanze:

- di non aver cessato o sospeso la propria attività;
- di essere in regola con l’applicazione del CCNL di riferimento;
- di essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute sicurezza dei lavoratori;



- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione
- che tutti gli allegati sono conformi agli originali;
- di provvedere alla predisposizione degli atti necessari e conservare in originale la documentazione amministrativo-contabile per le visite ispettive;
- non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, commi 7, del Regolamento 800/2008;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- d) estremi identificativi bancari (Codice IBAN) per l'erogazione del voucher;
- e) copia del documento di identità, in corso di validità, del lavoratore assunto per il quale si richiede il voucher;
- f) copia integrale del modello UniLav /ricevuta della comunicazione INPS per assunzione lavoratore;
- g) copia certificazione del CPI del requisito di disoccupazione/inoccupazione;
- h) copia del contratto di lavoro;
- i) il registro delle attività svolte dall'operatore **(Allegato D)**;
- l) il registro didattico **(Allegato E)** o il registro relativo al percorso di training on the job **(Allegato F)** preventivamente vidimati.

12. MOTIVI DI INAMMISSIBILITA'

Italia Lavoro S.p.A., non ammetterà le domande di liquidazione dei voucher:

- presentate secondo una modalità diversa da quanto previsto nel presente Avviso;
- carenti delle informazioni e di valida documentazione richiesta, salvo i casi in cui sia possibile procedere ad integrazione della stessa;
- relative a soggetti che non posseggano i requisiti previsti dall'Avviso;
- relative ad assunzioni che siano avvenute in data antecedente il 14 febbraio 2012 e senza l'erogazione di percorsi di politica attiva e mancata stipula del contratto;
- carenti della dichiarazione di aver fornito al/ai soggetto/i indicato/i nel "Registro attività" tutte le informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e di aver acquisito l'autorizzazione al trattamento dei dati ai fini della presentazione della presente richiesta di voucher, da rendere in fase di registrazione del destinatario dell'avviso attraverso il sito internet di Programma <http://assap.italialavoro.it>

13. FORMAZIONE DEGLI ELENCHI DEGLI AMMESSI A CONTRIBUTO

Le domande ammesse alla corresponsione dei voucher concorreranno alla creazione di un elenco. L'assegnazione dei contributi avverrà con procedura "a sportello" seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, previa verifica delle condizioni previste e l'assenza delle cause di inammissibilità.



Faranno fede la data e l'ora indicate nella ricevuta elettronica rilasciata dal sistema informatico. Nella ricevuta saranno indicati l'identificativo interno, la data e l'ora di presentazione della domanda per come certificati dal sistema stesso.

I primi elenchi dei soggetti ammessi a contributo saranno pubblicati sul sito di Programma a partire dal sessantesimo (60esimo) giorno successivo alla data di presentazione di richiesta di corresponsione del voucher, a meno che il numero e la complessità delle domande pervenute non giustifichino tempi più lunghi.

I beneficiari non ammessi non figureranno nell'elenco degli ammessi e riceveranno una comunicazione all'indirizzo di posta elettronica .

In caso di mancata ammissione per uno dei motivi di cui all'art. 9, ovvero per esaurimento delle risorse, Italia Lavoro non risponderà a qualsiasi titolo per eventuali costi, danni e responsabilità conseguenti alla presentazione della domanda di corresponsione del voucher.

14. MODALITA' DI RENDICONTAZIONE E CONTROLLI

Termini e modalità di rendicontazione sono definiti coerentemente con l'opzione di semplificazione ex Regolamento CE 396/2009 – “costi standard a risultato” – adottata nell'ambito del presente avviso. In tal senso, ai fini della dimostrazione dei requisiti di cui ai punti a. e b. dell'art. 7, è fatto obbligo ai beneficiari di presentare i seguenti documenti preventivamente vidimati:

- Il registro delle attività svolte dall'operatore, compilato e sottoscritto dall'operatore incaricato dell'erogazione del servizio e dal destinatario dell'intervento, con indicazione delle giornate e delle ore di attività svolte in presenza del destinatario e recante una breve descrizione delle attività realizzate;
- Il registro didattico, compilato e sottoscritto dal docente incaricato dell'erogazione dei servizi formativi individualizzati di cui alla Macro-area di attività “A” e dal destinatario, con indicazione delle giornate e delle ore di attività svolte in presenza del destinatario e recante una breve descrizione delle attività realizzate;
- Il registro relativo al percorso di training on the job, regolarmente compilato e sottoscritto dall'operatore e dal destinatario, dedicato alla rilevazione delle presenze del destinatario nell'ambito percorso di training on the job di cui alla Macro-area di attività “B”, con indicazione delle giornate e delle ore di attività e recante una breve descrizione delle attività realizzate.

Per quanto attiene il requisito, ai fini della certificazione dell'assunzione dei destinatari dell'intervento, i soggetti beneficiari saranno tenuti a consegnare copia della seguente documentazione:

- copia del modello UniLAV per assunzione lavoratore/ricevuta comunicazione INPS;
- copia del contratto di lavoro.

Italia Lavoro ha la facoltà di svolgere verifiche e controlli in qualunque momento e fase della realizzazione degli interventi ammessi al voucher secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito, anche presso i soggetti terzi.

I controlli potranno essere effettuati oltre che da Italia Lavoro anche dallo Stato Italiano e dall'Unione Europea.



I beneficiari avranno l'obbligo di rendersi disponibile fino a tre anni dopo la chiusura parziale o finale del programma operativo ex art. 90 del Regolamento n. 1083/2006 a qualsivoglia richiesta di controlli, di informazioni, di dati, di documenti, di attestazioni o dichiarazioni, da rilasciarsi eventualmente anche dai fornitori di servizi.

15. RINVIO ALLA NORMATIVA VIGENTE

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle normative comunitarie, nazionali, regionali e contrattuali, nonché al Manuale di Gestione FSE dove compatibile.

Il beneficiario accetta incondizionatamente tutto quanto stabilito dal presente Avviso nel momento in cui manifesta interesse a partecipare.

16. INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PUBBLICITA'

Italia Lavoro informa i soggetti beneficiari che ammessi al presente avviso, verranno inclusi nell'elenco dei beneficiari che sarà pubblicato sul sito di Italia Lavoro, sezione "Bandi".

I soggetti beneficiari sono inoltre tenuti a:

- assicurare la massima trasparenza e parità di trattamento nei percorsi da avviare, garantendo adeguata pubblicità anche attraverso la pubblicazione di avvisi finalizzati alla raccolta delle candidature dei soggetti interessati;
- informare in modo chiaro che l'operazione in corso di realizzazione è stata selezionata nel quadro di un programma operativo cofinanziato dall'FSE;
- fare in modo che in qualsiasi documento riguardante tali operazioni, compresi i certificati di frequenza o altri certificati, siano rispettate le linee guida della comunicazione FSE, reperibili all'indirizzo:

<http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/Europalavoro/SezioneOperatori/ProgrammazioneFSE20072013/Utilizzologhi/>

17. ORARI DI DISPONIBILITÀ DEL SISTEMA INFORMATIVO

Italia Lavoro garantisce la disponibilità dei servizi del sistema informativo raggiungibile all'indirizzo <http://assap.italialavoro.it> nei giorni feriali dalle ore 09:30 alle 16:00, dal lunedì al giovedì, e dalle ore 08:30 alle ore 13 del venerdì.

Fuori dalle fasce di garanzia, il sistema resterà comunque accessibile, salvo interruzione, programmata non, per esigenze di manutenzione o per i casi di forza maggiore.

Le interruzioni programmate per esigenze di manutenzione saranno prontamente comunicate da Italia Lavoro attraverso il proprio sito www.italialavoro.it, sezione "news".

18. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI (ART. 13 D. LGS 196/2003)

I dati acquisiti da Italia Lavoro in forza dell'adesione al presente Avviso saranno trattati secondo quanto riportato nell'informativa pubblicata all'indirizzo www.italialavoro.it.

Titolare del trattamento è il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Responsabile del trattamento è Italia Lavoro S.p.A.

I diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 potranno essere esercitati scrivendo a:

privacy@italialavoro.it



19. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è Mario Conclave, responsabile dell'Area Inclusion sociale e Lavorativa di Italia lavoro S.p.A.. Richieste di informazioni e/o chiarimenti in merito all'Avviso e alla modulistica di riferimento possono essere inoltrate esclusivamente per iscritto all'indirizzo di posta elettronica: assap@italialavoro.it

20. INFORMAZIONI PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso pubblico sarà pubblicato per estratto sui quotidiani "Il Mattino", "Corriere del Mezzogiorno ed. Puglia/Basilicata", "Giornale di Sicilia" e "Gazzetta del Sud ed. Calabria".

La versione integrale dell'avviso e la relativa modulistica sono reperibili all'interno dei seguenti portali per tutta la durata delle misure:

www.italialavoro.it, sezione "Bandi", sotto-sezione "opportunità per i cittadini e per le imprese"
<http://www.lavoro.gov.it> nella sezione "avvisi e bandi".

Italia Lavoro S.p.A.
Il Presidente e Amministratore Delegato
Paolo Reboani