

SENTENZA DEL TRIBUNALE (Quinta Sezione)

12 settembre 2013(*)

«Regime linguistico – Bando di concorso generale per l’assunzione di medici – Pubblicazione integrale in tre lingue ufficiali – Informazione relativa al bando di concorso generale – Pubblicazione in tutte le lingue ufficiali – Lingua delle prove – Scelta della seconda lingua fra tre lingue ufficiali»

Nella causa T-164/08,

Repubblica italiana, rappresentata da G. Palmieri, in qualità di agente, assistita da P. Gentili, avvocato dello Stato,

ricorrente,

sostenuta da

Regno di Spagna, rappresentato inizialmente da F. Díez Moreno, successivamente da N. Díaz Abad e J. García-Valdecasas Dorrego, abogados del Estado,

interveniente,

contro

Commissione europea, rappresentata da J. Currall e G. Gattinara, in qualità di agenti,

convenuta,

avente ad oggetto un ricorso di annullamento del bando di concorso generale EPSO/AD/125/08 (AD 7 e AD 9), per la costituzione di un elenco di riserva per l’assunzione di medici, pubblicato nelle versioni tedesca, inglese e francese della *Gazzetta ufficiale dell’Unione europea* del 21 febbraio 2008 (GU C 48 A, pag. 1),

IL TRIBUNALE (Quinta Sezione),

composto da S. Papasavvas, presidente, V. Vadapalas (relatore) e K. O’Higgins, giudici,

cancelliere: J. Palacio González, amministratore

vista la fase scritta del procedimento e in seguito all’udienza del 10 aprile 2013,

ha pronunciato la seguente

Sentenza

Fatti

- 1 Il 21 febbraio 2008 è stato pubblicato, nelle sole versioni tedesca, inglese e francese della *Gazzetta ufficiale dell’Unione europea* (GU C 48 A, pag. 1), il bando di concorso generale EPSO/AD/125/08 (AD 7 e AD 9), per la costituzione di un elenco di riserva per l’assunzione di medici nelle istituzioni dell’Unione europea.

2 Al titolo «I. Natura delle funzioni e condizioni di ammissione» del bando di concorso citato (in prosieguo: «il bando di concorso controverso»), era previsto, tra l'altro, che i candidati dovessero possedere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione e una conoscenza soddisfacente del tedesco, dell'inglese o del francese («[s]econda lingua»). Al punto 3, lettera b), si prevedeva inoltre che, «per garantire la chiarezza e la comprensione dei testi di carattere generale e delle comunicazioni provenienti da o dirette ai candidati, le convocazioni ai diversi test ed alle prove nonché tutta la corrispondenza tra l'EPSO ed i candidati [avrebbero avuto] luogo esclusivamente in tedesco, in inglese o in francese».

3 Al titolo «II. Test di accesso» del bando di concorso controverso, era indicato che «[i] test di accesso [si sarebbero svolti] in tedesco, in inglese o in francese».

4 Al titolo «III. Concorso generale» del bando di concorso controverso, era previsto che la prova orale ed il colloquio con la commissione giudicatrice, cui sarebbero stati ammessi i candidati che avessero superato i test di accesso con il punteggio più elevato, si sarebbero svolti in tedesco, inglese o francese.

5 Un avviso (in prosieguo: «l'avviso sintetico»), pubblicato nella Gazzetta ufficiale in tutte le lingue lo stesso giorno (GU C 48, pag. 15), segnalava quanto segue:

«L'Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO) bandisce il concorso generale EPSO/AD/125/08 per l'assunzione di medici.

Il bando di concorso è pubblicato esclusivamente nelle lingue tedesca, inglese e francese nella Gazzetta ufficiale C 48 A del 21 febbraio 2008.

Informazioni dettagliate sono disponibili sul sito EPSO: <http://europa.eu/epso>».

Procedimento e conclusioni delle parti

6 Con atto introduttivo depositato presso la cancelleria del Tribunale l'8 maggio 2008, la Repubblica italiana ha proposto il ricorso in esame.

7 Con atto depositato presso la cancelleria del Tribunale il 23 luglio 2008, il Regno di Spagna ha chiesto di intervenire a sostegno delle conclusioni della Repubblica italiana. Con ordinanza del 12 settembre 2008 il presidente della Sesta Sezione del Tribunale ha consentito tale intervento.

8 A seguito della modifica delle sezioni del Tribunale, il giudice relatore è stato assegnato alla Quinta Sezione alla quale, di conseguenza, è stata attribuita la presente causa.

9 Con ordinanza del 10 febbraio 2011, il presidente della Quinta Sezione del Tribunale, sentite le parti, ha ordinato la sospensione del procedimento nella presente causa fino alla pronuncia della decisione definitiva della Corte nella causa C-566/10 P, Italia/Commissione.

10 Tale decisione è intervenuta con la sentenza della Corte del 27 novembre 2012, Italia/Commissione (C-566/10 P, non ancora pubblicata nella Raccolta) e la Repubblica italiana ed il Regno di Spagna sono stati invitati a pronunciarsi sulle conseguenze che occorreva trarne, a loro avviso, per la presente causa. Solo il Regno di Spagna ha presentato le proprie osservazioni, il 13 dicembre 2012.

11 Su relazione del giudice relatore, il Tribunale (Quinta Sezione) ha deciso di avviare la fase orale del procedimento.

12 Con lettera del 4 marzo 2013, la Commissione europea ha proposto che si rinunciasse all'udienza.

13 Con lettera del 21 marzo 2013, la Repubblica italiana ha chiesto che l'udienza fosse mantenuta.

- 14 Le parti sono state sentite nelle loro difese e nelle risposte ai quesiti posti dal Tribunale all'udienza del 10 aprile 2013.
- 15 La Repubblica italiana, sostenuta dal Regno di Spagna, chiede che il Tribunale voglia annullare il bando di concorso controverso.
- 16 Il Regno di Spagna chiede inoltre che il Tribunale voglia condannare la Commissione alle spese.
- 17 La Commissione chiede che il Tribunale voglia:
- respingere il ricorso;
 - condannare la Repubblica italiana alle spese.

In diritto

- 18 A sostegno del presente ricorso, la Repubblica italiana deduce la violazione degli articoli 1, 4, 5 e 6 del regolamento n. 1, del Consiglio, del 15 aprile 1958, che stabilisce il regime linguistico della Comunità economica europea (GU 1958, 17, pag. 385), degli articoli 12 CE e 290 CE, dell'articolo 1, paragrafi 2 e 3, dell'allegato III dello Statuto dei funzionari delle Comunità europee (in prosieguo: lo «Statuto»), dell'articolo 22 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, proclamata il 7 dicembre 2000 a Nizza (GU C 364, pag. 1), dei principi di non discriminazione, del multilinguismo, di tutela del legittimo affidamento e di proporzionalità, nonché uno sviamento di potere.
- 19 Gli argomenti della Repubblica italiana sono articolati, sostanzialmente intorno a due motivi: il primo attiene alla pubblicazione del bando di concorso controverso in sole tre lingue ed il secondo attiene alla limitazione a tre lingue per le comunicazioni con l'Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO) e per le prove del concorso.
- Sul primo motivo, attinente alla pubblicazione del bando di concorso controverso in sole tre lingue*
- 20 In sostanza, la Repubblica italiana, sostenuta dal Regno di Spagna, fa valere che il bando di concorso controverso avrebbe dovuto essere pubblicato in tutte le lingue ufficiali.
- 21 La Commissione sostiene, in particolare, che con l'articolo 6 del regolamento n. 1, secondo il quale le istituzioni possono determinare le modalità di applicazione del proprio regime linguistico nei propri regolamenti interni, il Consiglio dell'Unione europea ha lasciato un margine alle istituzioni per le loro esigenze interne, del quale essa ha fatto uso per la pubblicazione del bando di concorso controverso. Inoltre, l'obiettivo dei primi tre articoli dell'allegato III dello statuto, diretti a garantire l'uguaglianza dei candidati riguardo all'accesso all'informazione, sarebbe stato salvaguardato, nel caso di specie, dalla pubblicazione dell'avviso sintetico in tutte le versioni linguistiche della Gazzetta ufficiale. Infine, incomberebbe alla Repubblica italiana dimostrare che la pubblicazione nella Gazzetta ufficiale del bando di concorso controverso in sole tre lingue ha impedito a tutti i cittadini dell'Unione di prendere conoscenza della sua esistenza in condizioni di parità e non discriminatorie, tanto più che dal fascicolo risulterebbe che i candidati italofoeni erano di gran lunga più numerosi dei candidati germanofoeni e anglofoeni.
- 22 In primo luogo, occorre ricordare che le istituzioni dell'Unione non hanno mai adottato norme interne ai sensi dell'articolo 6 del regolamento n. 1 (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 91). La Commissione non può quindi invocare una disposizione di cui le istituzioni non hanno fatto uso.
- 23 In secondo luogo, si deve ricordare che ai sensi dell'articolo 1 dell'allegato III dello Statuto, il

bando di concorso viene emanato dall'autorità avente il potere di nomina dell'istituzione che organizza il concorso stesso, previa consultazione della commissione paritetica, e deve specificare un certo numero di informazioni riguardanti la procedura di selezione. A seguito della decisione 2002/620/CE del Parlamento europeo, del Consiglio, della Commissione, della Corte di giustizia, della Corte dei conti, del Comitato economico e sociale, del Comitato delle regioni e del Mediatore, del 25 luglio 2002, che istituisce l'Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee (GU L 197, pag. 53), i poteri di selezione conferiti segnatamente da tale allegato alle autorità che hanno il potere di nomina delle istituzioni firmatarie della decisione stessa sono esercitati dall'EPSO (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 62).

- 24 Orbene, conformemente all'articolo 1, paragrafo 2, dell'allegato III dello Statuto, il quale stabilisce specificamente che, per i concorsi generali, deve essere pubblicato un bando di concorso nella Gazzetta ufficiale, in combinato disposto con l'articolo 5 del regolamento n. 1, il quale dispone che la Gazzetta ufficiale è pubblicata in tutte le lingue ufficiali, i bandi di concorso devono essere pubblicati integralmente in tutte le lingue ufficiali (sentenza Italia/Commissione, cit., punti 70 e 71).
- 25 Poiché tali disposizioni non prevedono alcuna eccezione, non si può considerare, nel caso di specie, che l'avviso sintetico, pubblicato nella Gazzetta ufficiale in tutte le lingue lo stesso giorno, ha posto rimedio all'omessa pubblicazione integrale nella suddetta Gazzetta ufficiale del bando di concorso controverso in tutte le lingue ufficiali (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 72).
- 26 Ad ogni modo, anche se l'avviso sintetico conteneva un certo numero di informazioni relative al concorso, partendo dalla premessa che i cittadini dell'Unione leggano la Gazzetta ufficiale nella loro lingua materna e che tale lingua sia una delle lingue ufficiali dell'Unione, un potenziale candidato la cui lingua materna non fosse una delle lingue in cui era stato pubblicato integralmente il bando di concorso controverso avrebbe dovuto procurarsi la Gazzetta ufficiale in una di tali lingue e leggere il bando in questa lingua prima di decidere se presentare la propria candidatura al concorso (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 73).
- 27 Un candidato siffatto era svantaggiato rispetto ad un candidato la cui lingua materna fosse una delle tre lingue nelle quali il bando di concorso controverso era stato pubblicato integralmente, sia sotto il profilo della corretta comprensione di tale bando sia relativamente al termine per preparare ed inviare una candidatura a tale concorso (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 74).
- 28 Tale svantaggio è la conseguenza della diversità di trattamento a motivo della lingua, – vietata dall'articolo 21 della Carta dei diritti fondamentali e dall'articolo 1 quinquies, paragrafo 1, dello Statuto, – generata dalle pubblicazioni di cui trattasi. Tale articolo 1 quinquies dello Statuto prescrive, al paragrafo 6, che, nel rispetto del principio di non discriminazione e del principio di proporzionalità, ogni limitazione di tali principi deve essere oggettivamente giustificata e deve rispondere a obiettivi legittimi di interesse generale nel quadro della politica del personale (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 75).
- 29 Ne consegue che la prassi di pubblicazione limitata non rispetta il principio di proporzionalità e configura pertanto una discriminazione fondata sulla lingua, vietata dall'articolo 1 quinquies dello Statuto (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 77).
- 30 Di conseguenza, nel caso di specie, la pubblicazione completa del bando di concorso controverso nelle sole lingue tedesca, inglese e francese non rispetta il suddetto principio di proporzionalità e configura una discriminazione siffatta, cui la pubblicazione dell'avviso sintetico non ha potuto porre rimedio.
- 31 In terzo luogo, deriva da quanto precede che non può, comunque, essere accolto l'argomento della Commissione, secondo cui incombe alla Repubblica italiana dimostrare che la pubblicazione nella Gazzetta ufficiale del bando di concorso controverso in sole tre lingue ha impedito a tutti i cittadini

dell'Unione di prendere conoscenza della sua esistenza in condizioni di parità e non discriminatorie.

32 Di conseguenza, si deve accogliere il primo motivo.

Sul secondo motivo, attinente alla limitazione a tre lingue per le comunicazioni con l'EPSO e per le prove del concorso

33 In sostanza, la Repubblica italiana, sostenuta dal Regno di Spagna, fa valere che la Commissione non poteva limitare la scelta dei candidati a sole tre lingue per le loro comunicazioni con l'EPSO e per le prove del concorso.

34 La Commissione sostiene in particolare che tale limitazione esprime l'interesse del servizio e che essa non era tenuta a motivarla esplicitamente nel bando di concorso controverso.

35 A tal riguardo, va ricordato che, pur se l'articolo 1, paragrafo 1, lettera f), dell'allegato III dello statuto prevede che il bando di concorso possa specificare eventualmente le conoscenze linguistiche richieste per la particolare natura dei posti da coprire, da tale disposizione non discende un'autorizzazione generale a derogare alle prescrizioni dell'articolo 1 del regolamento n. 1, il quale designa 24 lingue non soltanto come lingue ufficiali, ma anche come lingue di lavoro delle istituzioni dell'Unione (sentenza Italia/Commissione, cit., punti 81 e 84).

36 Peraltro, l'articolo 1 quinquies, paragrafo 1, dello Statuto stabilisce che, nell'applicazione dello Statuto, è vietata qualsiasi discriminazione fondata, in particolare, sulla lingua. A norma del paragrafo 6, prima frase, del medesimo articolo, qualsiasi limitazione dei principi di non discriminazione e di proporzionalità deve essere oggettivamente e ragionevolmente giustificata e deve rispondere a obiettivi legittimi di interesse generale nel quadro della politica del personale (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 82).

37 Inoltre, l'articolo 28, lettera f), dello Statuto dispone che, per la nomina a funzionario, è necessario avere una conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione. Pur se tale disposizione precisa che la conoscenza soddisfacente di un'altra lingua è richiesta «nella misura necessaria alle funzioni» che il candidato è chiamato a svolgere, essa non indica i criteri che possono essere presi in considerazione per limitare la scelta di tale lingua nell'ambito delle 24 lingue ufficiali (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 83).

38 Occorre quindi constatare che le disposizioni suddette non prevedono criteri espliciti che consentano di limitare la scelta della seconda lingua, indipendentemente dal fatto che tale restrizione avvenga a favore delle tre lingue imposte dal bando di concorso controverso oppure a favore di altre lingue ufficiali (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 85).

39 Si deve aggiungere che le istituzioni interessate dal bando di concorso controverso non sono assoggettate ad un regime linguistico specifico (v., in tal senso, sentenza Italia/Commissione, cit., punto 86).

40 Per quanto riguarda, specificamente, il problema dell'interesse del servizio sollevato dalla Commissione, dall'insieme delle disposizioni sopra citate risulta che tale interesse può costituire un obiettivo legittimo idoneo ad essere preso in considerazione. In particolare, come si è indicato al punto 36, supra, l'articolo 1 quinquies dello statuto autorizza limitazioni ai principi di non discriminazione e di proporzionalità. È necessario però che tale interesse del servizio sia oggettivamente giustificato e che il livello di conoscenze linguistiche richiesto risulti proporzionato alle effettive esigenze del servizio (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 88).

41 Occorre inoltre sottolineare che eventuali norme che limitino la scelta della seconda lingua devono stabilire criteri chiari, oggettivi e prevedibili affinché i candidati possano sapere, con sufficiente anticipo, quali requisiti linguistici debbono essere soddisfatti, e ciò al fine di potersi preparare ai

concorsi nelle migliori condizioni (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 90).

- 42 Orbene, come si è ricordato al punto 22 supra, le istituzioni dell'Unione non hanno mai adottato norme interne ai sensi dell'articolo 6 del regolamento n. 1. Peraltro, la Commissione non ha neppure invocato l'esistenza di altri atti, quali ad esempio comunicazioni che enuncino i criteri per una limitazione della scelta di una lingua come seconda lingua per partecipare al concorso.
- 43 Inoltre, si deve necessariamente constatare che il bando di concorso controverso non contiene alcuna motivazione che giustifichi la scelta, come seconda lingua per le prove del concorso, fra le tre lingue in questione.
- 44 Pertanto, l'argomento della Commissione, esposto al punto 34 supra non può che essere disatteso, e va accolto il secondo motivo.
- 45 Di conseguenza, alla luce delle considerazioni svolte nell'ambito tanto del primo motivo, quanto del secondo motivo, occorre annullare il bando di concorso controverso.
- 46 A tal riguardo, si deve rilevare che, con la sua lettera del 4 marzo 2013, la Commissione ha auspicato che si rinunciasse all'udienza, atteso che il bando di concorso controverso presentava a suo avviso gli stessi vizi del bando oggetto della citata sentenza Italia/Commissione ed ha altresì sostenuto, durante l'udienza del 10 aprile 2013, che il bando di concorso controverso non poteva che essere annullato.
- 47 Inoltre, la Repubblica italiana, nella sua lettera del 21 marzo 2013 e durante l'udienza, e il Regno di Spagna, durante l'udienza, hanno sollevato il problema degli effetti di tale annullamento sull'elenco di riserva risultante dal concorso. Successivamente all'udienza, rispondendo ad un quesito del Tribunale, la Commissione ha precisato che tale elenco era stato prorogato fino al 31 dicembre 2013.
- 48 Infine, durante l'udienza, la Repubblica italiana ha sostenuto che spettava al Tribunale pronunciarsi o meno sulla validità dell'elenco di riserva in seguito alla citata sentenza Italia/Commissione.
- 49 La Repubblica italiana ha segnalato, nella sua lettera del 21 marzo 2013, che concordava con l'opinione formulata dalla Commissione nella sua lettera del 4 marzo 2013 nel considerare che la presente causa dovesse essere decisa, quanto all'annullamento del bando di concorso controverso, conformemente ai principi stabiliti dalla Corte nella citata sentenza Italia/Commissione e che reputava utile una discussione, in udienza, sulle condizioni e sull'effettiva portata del principio di tutela del legittimo affidamento nella presente causa.
- 50 Occorre ricordare che, nella citata sentenza Italia/Commissione, la Corte ha concluso che, al fine di preservare il legittimo affidamento dei candidati prescelti con i concorsi in questione, non era opportuno rimettere in discussione i risultati dei suddetti concorsi (sentenza Italia/Commissione, cit., punto 103).
- 51 Di conseguenza, il Tribunale considera che, al fine di preservare il legittimo affidamento dei candidati prescelti, occorre non mettere in discussione il suddetto elenco di riserva.

Sulle spese

- 52 Ai sensi dell'articolo 87, paragrafo 2, del regolamento di procedura del Tribunale, la parte soccombente è condannata alle spese se ne è stata fatta domanda. Nella specie, la Commissione è rimasta soccombente. Tuttavia, la Repubblica italiana non ha formulato alcuna domanda in ordine alle spese. Pertanto si deve statuire che la Commissione e la Repubblica italiana sopporteranno le proprie spese.

53 Ai sensi dell'articolo 87, paragrafo 4, primo comma, dello stesso regolamento, gli Stati membri intervenuti nella causa sopportano le proprie spese. Il Regno di Spagna sopporterà quindi le proprie spese.

Per questi motivi,

IL TRIBUNALE (Quinta Sezione)

dichiara e statuisce:

- 1) **Il bando di concorso generale EPSO/AD/125/08 (AD 7 e AD 9) per la costituzione di un elenco di riserva per l'assunzione di medici, pubblicato nelle versioni tedesca, inglese e francese della *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea* del 21 febbraio 2008, è annullato.**
- 2) **Il Regno di Spagna, la Repubblica italiana e la Commissione europea sopporteranno le proprie spese.**

Papasavvas

Vadapalas

O'Higgins

Così deciso e pronunciato a Lussemburgo il 12 settembre 2013.

Firme

* Lingua processuale: l'italiano.