



Associazione
per gli Studi Giuridici
sull'Immigrazione

Impiego irregolare di lavoratori : nuove procedure e sanzioni

15/10/2015 [Ultime notizie](#)

Con l'art.22 del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 , in vigore il 24 settembre 2015, pubblicato sul Supplemento Ordinario n. 53 della Gazzetta Ufficiale n. 221 del 23 settembre 2015, adottato in attuazione del Jobs Act (legge 10 dicembre 2014, n. 183), vengono apportate modifiche alle sanzioni per l'impiego irregolare di lavoratori subordinati .Ferma restando l'applicazione delle sanzioni gia' previste dalla normativa in vigore, in caso di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico, **si applica la sanzione amministrativa pecuniaria** con un valore diverso a seconda della durata della violazione commessa, non legati alla singola giornata di lavoro irregolare.

Viene reintrodotta reintroduzione la **procedura di diffida**, che prevede la regolarizzazione delle violazioni accertate e una riduzione delle sanzioni . Tale regolarizzazione può riguardare **sia lavoratori italiani che i lavoratori stranieri titolari di un permesso di soggiorno** valido per lavorare ed è subordinata all'assunzione del personale "in nero" a tempo indeterminato (full time o part-time almeno al 50%) oppure a tempo determinato (in questo caso solo full time) e lo mantiene in servizio per almeno tre mesi.

Viene prevista, infine, **una maggiorazione del 20 per cento delle sanzioni** in caso di impiego di lavoratori stranieri privi di permesso di soggiorno valido per lavorare in Italia o con permesso scaduto e non rinnovato o di minorenni con obbligo scolastico.

Il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità"

Ingresso e soggiorno Lavoro lavoro irregolare Sfruttamento lavorativo

Mi piace Tweet

← Sportello Unico Immigrazione: pubblicato il massimario della giurisprudenza aggiornato

Ingresso e soggiorno :per stranieri nel settore dello spettacolo procedura telematica →

Lascia una risposta

L'indirizzo email non verrà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Nome *

Email *

APPUNTAMENTI

Lunedì 19 Ottobre 2015 - Bologna
[Immigrazione: media e paura](#)

Giovedì 22 Ottobre 2015 - Livorno
[Profughi e accoglienza nell'Italia repubblicana](#)

Lunedì 26 Ottobre 2015 - Milano
[Profughi, sbarchi, accoglienza, integrazione](#)

[Tutti gli eventi ↻](#)

ULTIME NOTIZIE

Accordo tra la Repubblica italiana e la Repubblica di Turchia sulla previdenza sociale
16 ott. 2015

Adeguamento del documento elettronico per stranieri, apolidi e rifugiati
15 ott. 2015

Accordo d'integrazione : chiarimenti sulla mancanza dei crediti
15 ott. 2015

Ingresso e soggiorno :per stranieri nel settore dello spettacolo procedura telematica
15 ott. 2015

Impiego irregolare di lavoratori : nuove procedure e sanzioni
15 ott. 2015

[Ultime notizie ↻](#)

PROGETTI ASGI

[Servizio antidiscriminazione ↻](#)
[Out of Limbo ↻](#)
[Look Out ↻](#)

SOSTIENICI

Il tuo aiuto è fondamentale per far proseguire il nostro lavoro. Puoi effettuare una donazione tramite un bonifico o tramite paypal. Per maggiori informazioni [clicca qui](#)

Sito web

Commento

Invia commento

Chi siamo

Consiglio Direttivo
Curriculum
Programma delle attività
Sezioni territoriali
Statuto
ASGI – English version

Cosa facciamo

Progetti
I nostri documenti
Formazione
Advocacy
Collaborazioni e networking

Tematiche

Allontanamento / Espulsione
Asilo / Protezione internazionale
Cittadinanza / Apolidia
Cittadini Unione europea
Contrasto alle discriminazioni
Famiglia / Minori
Ingresso / Soggiorno
Lavoro / Diritti sociali
Tratta e sfruttamento lavorativo

Banca Dati

Norme
Giurisprudenza
Circolari

Contatti

email: info@asgi.it
tel +39 3894988460
[Vai alla pagina dei contatti](#)

Con il sostegno di:

